Notes d’allocution du 29 avril 2019

**Mise à jour sur le point de contrôle no 3**

* Le troisième et dernier point de contrôle du processus d’approvisionnement souple a été lancé le 4 mars, à la clôture du deuxième point de contrôle en février.
* Trois fournisseurs sur cinq sont passés au troisième point de contrôle.
* Le troisième point de contrôle offrira deux options d’approvisionnement :
	+ un outil grâce auquel les organisations du GC peuvent se procurer la solution de base en matière de RH et de paye de façon efficace et efficiente;
	+ un mécanisme souple grâce auquel des solutions supplémentaires peuvent être acquises et d’autres dispositions peuvent être invoquées, au besoin, pour permettre aux organisations à l’échelle du GC d’obtenir des résultats opérationnels.
* Le troisième point de contrôle évaluera :
	+ la solution numérique, y compris la gestion des données;
	+ la mise en œuvre et la gestion du changement, y compris l’intégrité et la sécurité du service;
	+ les expériences de partenariat, y compris une entente sur les niveaux de service;
	+ l’optimisation des ressources, y compris les coûts et les services à valeur ajoutée.
* Le troisième point de contrôle devrait s’achever en juin 2019.

**Exposition numérique des utilisateurs**

* En fonction des commentaires reçus lors des expositions en personne auprès des utilisateurs et dans le but de rejoindre un public plus vaste, l’Équipe de la prochaine génération a mis sur pied l’Exposition numérique des utilisateurs afin de recueillir les commentaires en ligne des fonctionnaires d’un océan à l’autre.
* L’Exposition numérique des utilisateurs a été lancée le 8 avril 2019 et se déroulera jusqu’au 30 avril 2019.
* Hébergée sur GCpédia – une plateforme interne en ligne pour les fonctionnaires –, l’Exposition numérique des utilisateurs comprend trois activités principales :
	+ la capacité des fonctionnaires de découvrir les solutions possibles et de formuler des commentaires;
	+ la possibilité de poser des questions sur l’initiative de la prochaine génération;
	+ l’occasion d’échanger sur ce à quoi pourrait ressembler une solution des RH et de la paye de prochaine génération.
* À ce jour, la page de l’Exposition numérique des utilisateurs a généré plus de 9 170 visionnements, plus de 749 sondages sur les solutions, 29 commentaires et 90 questions.
* Les commentaires ont été très positifs jusqu’à maintenant, et notre campagne de sensibilisation a touché l’Ontario, le Québec, le Nouveau-Brunswick, la Nouvelle-Écosse, la Colombie-Britannique, l’Alberta, la Saskatchewan et Terre-Neuve-et-Labrador.
* En vue d’appuyer l’Exposition numérique des utilisateurs, un plan de communication solide est en place pour veiller à ce que les fonctionnaires de partout au Canada soient au courant de l’initiative et encouragés à y participer.

**Budget de 2019**

* Dans le cadre du Budget de 2019, le gouvernement a reconnu les efforts continus déployés par l’Équipe de la prochaine génération afin de trouver des options pour une solution des RH et de la paye de prochaine génération.
* Le Budget de 2019 a rappelé que le gouvernement s’est engagé à collaborer avec les fournisseurs et les intervenants pour élaborer les meilleures solutions, dont des projets-pilotes qui permettront d’effectuer d’autres essais auprès de certains ministères et organismes.
* Même si le Budget de 2019 ne prévoit aucuns fonds pour ces prochaines étapes, l’Équipe de la prochaine génération demandera une décision au sujet du financement de la prochaine phase des travaux pour cette initiative.