



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

Canada

Guide de l'utilisateur pour trouver des candidats sur la plateforme Talents numériques du GC

Équipe chargée du recrutement et de l'acquisition de talents
Perfectionnement de la collectivité du numérique
Bureau de la dirigeante principale de l'information
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

Guide de l'utilisateur pour trouver des candidats sur la plateforme Talents numériques du GC

TABLE DES MATIÈRES

- 1 [Accédez à la plateforme](#)
- 2 [Trouvez des talents](#)
- 3 [Filtre de classification](#)
- 4 [Sélection des compétences](#)
- 5 [Compétence linguistique au travail](#)
- 6 [Équité en matière d'emploi](#)
- 7 [Lieu de travail](#)
- 8 [Filtres avancés](#)
- 9 [Résultats](#)
- 10 [Demande de candidatures](#)
- 11 [Vos coordonnées](#)
- 12 [Détails de l'offre d'emploi](#)
- 13 [Résumé des détails](#)
- 14 [Présentation d'une demande](#)
- 15 [À quoi s'attendre après la présentation d'une demande](#)

Guide de l'utilisateur pour trouver des candidats sur la plateforme Talents numériques du GC

Ce guide renferme des instructions étape par étape sur l'utilisation de la plateforme Talents numériques du GC pour trouver des candidats répondant à vos besoins en matière d'embauche. Si vous avez des questions en cours de route, vous pouvez envoyer un courriel à l'équipe chargée du recrutement et de l'acquisition de talents : recruitmentimit-recrutementgiti@tbs-sct.gc.ca.

AVANT DE COMMENCER

Une réponse est **obligatoire** dans le cas des questions marquées d'un astérisque rouge (*).

CONSEIL :

Sur la droite de votre écran, surveillez la case « Nombre approximatif de candidats ». Elle indique le nombre de candidats qualifiés dont le nom figure dans notre base de données et qui répondent à vos critères; les résultats changent au fur et à mesure que vous affinez votre recherche. Si aucun(e) candidat(e) ne répond à vos critères, ne vous inquiétez pas : vous pouvez toujours soumettre votre demande et préciser vos besoins dans les commentaires.

1 Accéder à la plateforme

- Ouvrez votre navigateur Web et allez à talent.canada.ca/fr



2 Trouver des talents

- Cliquez sur le bouton « Trouvez des talents »



Guide de l'utilisateur pour trouver des candidats sur la plateforme Talents numériques GC

3 Filtre de classification

- Indiquez la classification et le niveau du poste à pourvoir (p. ex., IT-01, Sécurité)

Filtre de classification

Nous utilisons ce filtre pour appairer les candidats qui expriment de l'intérêt pour un niveau de classification, ou certains salaires prévus dans ces classifications.

Filtre de classification *

IT-01: Technicien(ne) (60 000 \$ à 78 000 \$) ▼

Volet *

Sécurité de la TI ▼

4 Sélection des compétences

- Identifiez les compétences qui s'appliquent au poste à pourvoir, puis cliquez sur « Ajouter cette compétence ».
- Pour ce faire, vous pouvez :
 - ✓ Cliquer sur le bouton « Toutes les compétences » et parcourir la liste.
 - ✓ Saisir des mots-clés dans la boîte de recherche pour rechercher des compétences précises (p. ex., Python).
 - ✓ Parcourir les compétences trouvées.

Conseil : Cliquez sur « Voir la définition » pour en apprendre davantage sur les compétences.

Remarque : Les candidats qui possèdent l'une des compétences sélectionnées seront comptabilisés dans le « Nombre approximatif de candidats » même s'ils ne possèdent pas toutes les compétences spécifiées

Toutes les compétences ▼ p. ex. Python

- ✓ Toutes les compétences
- Compétences techniques
- Interpersonnel
- Accès à l'information et de la protection des renseignements personnels
- Solutions logicielles - développement web
- Solutions logicielles - assurance qualité
- Personnel
- Langages et outils de programmation
- Solutions logicielles - développement d'applications

Trouvé 234 compétences.

Respect de la diversité	Ajouter cette compétence	Voir la définition
Services à la clientèle	Ajouter cette compétence	Voir la définition
Gestion de la charge de travail	Ajouter cette compétence	Voir la définition
TypeScript	Ajouter cette compétence	Voir la définition
Langages et outils de développement Web	Ajouter cette compétence	Voir la définition

Chercher les compétences par mot-clé

Toutes les compétences ▼

p. ex. Python, JavaScript, etc.

Guide de l'utilisateur pour trouver des candidats sur la plateforme Talents numériques du GC

5 Compétence linguistique au travail

- L'option par défaut est « Toute langue » (anglais ou français).
- Vous pouvez cette réponse en fonction de vos besoins (p. ex., français seulement).

Langue

- Toute langue (anglais ou français)
- Bilingue (français et anglais)
- Anglais seulement
- Français seulement

6 Équité en matière d'emploi

- Vous pouvez chercher des candidats par groupe d'équité en matière d'emploi (EE) pour combler les écarts en matière de représentation.

Remarque : Les candidats faisant partie d'un des groupes visés par l'équité en matière d'emploi seront inclus dans le « Nombre approximatif de candidats » même s'ils ne se sont pas identifiés comme appartenant à tous les groupes visés par l'équité en matière d'emploi.

Groupes visés par l'équité en matière d'emploi

- Femme
- Identité autochtone
- Minorité visible
- Personne handicapée

7 Lieu de travail

- Vous pouvez sélectionner plus d'une région.

Remarque : Les candidats correspondant à l'une ou plusieurs des régions sélectionnées seront inclus dans le « Nombre approximatif de candidats » même s'ils n'ont pas sélectionné toutes les régions indiquées.

Région *

- Télétravail
- Région de la capitale nationale (Ottawa/Gatineau)
- Atlantique (N.-B., N.-É., Î.-P.-É. et T.-N.-L)
- Québec (à l'exclusion de la région de Gatineau)
- Ontario (à l'exclusion de la région d'Ottawa)
- Nord (Nu., T.N.-O., Yn)
- Prairies (Alb., Sask., Man.)
- Colombie Britannique

Guide de l'utilisateur pour trouver des candidats sur la plateforme Talents numériques du GC

8 Filtres avancés

Ces renseignements sont facultatifs, mais on vous conseille de les passer en revue :

- Exigences en matière d'études pour le poste** : L'option par défaut est « Peut accepter une combinaison d'expérience de travail et d'études ».
- Durée de l'emploi** : Sélectionnez la durée prévue.
- Conditions d'emploi/Exigences opérationnelles** : Sélectionnez une option en fonction de vos besoins.

Remarque : L'équipe chargée du recrutement et de l'acquisition de talents examine soigneusement tous les candidats, et veille à ce qu'ils possèdent la formation et l'expérience requises pour répondre aux normes de qualification pour les technologies de l'information.

Filtres avancés

- ✓ **Exigences en matière d'études pour le poste**
Peut accepter une combinaison d'expérience de travail et d'études
- ✓ **Durée de l'emploi**
(Aucun sélectionné)
- ✓ **Conditions d'emploi/Exigences opérationnelles**
(Aucun sélectionné)

^ **Exigences en matière d'études pour le poste**
Peut accepter une combinaison d'expérience de travail et d'études
La plupart des emplois dans la collectivité numérique n'exigent pas de diplôme. Modifiez cette information seulement si le poste nécessite un diplôme.

Filtre des exigences en matière d'études

Peut accepter une combinaison d'expérience de travail et d'études
 Diplôme d'études postsecondaires exigé

^ **Durée de l'emploi**
(Aucun sélectionné)
La durée sélectionnée sera comparée à celle choisie par les candidats dans leur dossier de candidature. Ne modifiez cette option que si l'offre d'emploi a une durée déterminée.

Duration

Toute durée (court terme, long terme ou indéterminée) (recommandé)
 Durée (court terme, long terme)
 Durée indéterminée (permanente)

^ **Conditions d'emploi/Exigences opérationnelles**
(Aucun sélectionné)
Les conditions d'emploi sélectionnées seront comparées à celles choisies par les candidats dans leur demande.

Conditions d'emploi

Être disponible, disposé(e) et apte à travailler des heures supplémentaires (occasionnellement).
 Être disponible, disposé(e) et apte à travailler des heures supplémentaires (régulièrement).
 Être disponible, disposé(e) et apte à travailler par quarts.
 Être disponible, disposé(e) et apte à travailler sur appel 24/7.
 Être disponible, disposé(e) et apte à voyager au besoin.
 Être disponible, disposé(e) et apte à transporter, soulever et déposer de l'équipement pouvant peser jusqu'à 20 kg.
 Doit posséder un permis de conduire valide ou une mobilité personnelle du degré normalement associé à la possession d'un permis de conduire valide.

Guide de l'utilisateur pour trouver des candidats sur la plateforme Talents numériques du GC

9 Résultats

- Le nombre approximatif de candidats correspondant à vos critères s'affiche.

Conseil :

Pour élargir vos résultats, il se peut que vous receviez une note vous recommandant de supprimer certains filtres.

Résultats : 33 candidats correspondant à vos critères

Pour améliorer vos résultats, essayez de supprimer certains de ces filtres : [Équité en matière d'emploi \(2\)](#)

Postes en cybersécurité/sécurité de l'information/sécurité informatique (IT..01 Sécurité de la TI)

Il y a environ 33 candidats qui répondent à vos critères dans ce bassin.

[Consulter l'affiche d'emploi pour ce processus de recrutement](#)

Ces compétences essentielles ont été évaluées dans le cadre du processus :

Pensée analytique

Travail d'équipe

Résolution de problèmes

Processus exécuté par Gestion de la collectivité numérique à Secrétariat du Conseil du Trésor

[Demande de candidats](#)

10 Demande de candidats

- Cliquez sur le bouton « Demande de candidats »

Remarque : Les candidats sont regroupés par processus de recrutement et les compétences essentielles sont différentes dans le cas de chaque processus. Si votre recherche aboutit à des candidats issus de plusieurs processus, présentez une demande distincte pour chacun d'entre eux puisque vous pouvez demander des candidats issus d'un seul processus à la fois.

Postes en cybersécurité/sécurité de l'information/sécurité informatique (IT..01 Sécurité de la TI)

Il y a environ 33 candidats qui répondent à vos critères dans ce bassin.

[Consulter l'affiche d'emploi pour ce processus de recrutement](#)

Ces compétences essentielles ont été évaluées dans le cadre du processus :

Pensée analytique

Travail d'équipe

Résolution de problèmes

Processus exécuté par Gestion de la collectivité numérique à Secrétariat du Conseil du Trésor

[Demande de candidats](#)

Guide de l'utilisateur pour trouver des candidats sur la plateforme Talents numériques du GC

11 Vos coordonnées

- Indiquez vos coordonnées, en incluant une adresse courriel du gouvernement du Canada.

Vos coordonnées

Pour soumettre une demande, veuillez fournir les renseignements suivants afin que nous puissions communiquer avec vous.

Nom complet *	Ministère/organisation d'embauche *
<input type="text"/>	Sélectionnez un ministère ▼
Courriel du gouvernement *	Quel est le titre de votre poste? *
<input type="text"/>	<input type="text"/>

12 Détails de l'offre d'emploi

- Fournissez tout autre détail important concernant en ce qui concerne l'offre d'emploi dans la section des commentaires.

Détails sur l'offre d'emploi

Le titulaire du poste devra-t-il superviser d'autres personnes?	Quel est le titre du poste? *
<input type="checkbox"/> Oui, il s'agit d'un poste de supervision	<input type="text"/>

Dans ce champ, veuillez inclure tous les détails et qualifications supplémentaires que vous recherchez auprès des candidats, comme les langages de programmation, les certifications, les connaissances ou un lieu de travail particulier.

Autres commentaires

13 Résumé des filtres

- Un aperçu des filtres sélectionnés apparaît.

Résumé des filtres

Bassin demandé

- Postes en cybersécurité/sécurité de l'information/sécurité informatique (I.T.;01. Sécurité de la TI)

Groupe et niveau

- I.T.;01.

Flux

- Sécurité de la TI

Compétences sélectionnées (0)

- (Aucun sélectionné)

Niveau d'études

Peut accepter une combinaison d'expérience de travail et d'études

Compétence linguistique au travail

N'importe quelle langue

Durée de l'emploi

(Aucun sélectionné)

Lieu de travail

- Télétravail
- Région de la capitale nationale (Ottawa/Gatineau)

Équité en matière d'emploi

- Femme
- Autochtone

Conditions d'emploi/Exigences opérationnelles

- (Aucun sélectionné)

Guide de l'utilisateur pour trouver des candidats sur la plateforme Talents numériques du GC

14 Soumettre votre demande

[Soumettre la demande](#)

- Cliquez sur le bouton « Soumettre la demande ».
- Vous serez redirigé vers une page de confirmation indiquant que votre demande a été soumise.
- L'équipe chargée du recrutement et de l'acquisition de talents répondra à votre demande dans un délai de 5 à 10 jours ouvrables. Si vous avez des questions, vous pouvez contacter l'équipe à l'adresse suivante : recruitmentimit-recrutementgiti@tbs-sct.gc.ca.

Remarque : Si vos résultats comprennent plusieurs processus ou si vous souhaitez solliciter des candidats pour un poste différent, cliquez sur le bouton « Créer une nouvelle demande de talents ».

Demande réussie

La soumission de votre demande est réussie.

[Accueil](#) > [Recherche de talent](#) > [Demande soumise](#)

Nous l'avons à partir d'ici!

Nous avons reçu votre demande et la réviserons le plus tôt possible.

Votre numéro de suivi pour cette demande est : **bc96f8ae-0c34-4801-919b-4c49c88549a6**

Ce à quoi vous pouvez vous attendre

Vous recevrez un suivi sur votre demande dans 5 à 10 jours ouvrables.

Si vous n'avez pas eu de nos nouvelles ou avez des questions, vous pouvez nous joindre, à : recruitmentimit-recrutementgiti@tbs-sct.gc.ca

[Imprimer cette information](#) [Créer une nouvelle demande de talent](#)

Guide de l'utilisateur pour solliciter des candidats sur la plateforme de talents numériques GC

15 À quoi s'attendre après la présentation d'une demande

- Votre demande est reçue par l'équipe chargée du recrutement et de l'acquisition de talents.
- L'équipe examine sa base de données afin de trouver des candidats qualifiés correspondant à vos critères de recherche.
- Les profils des candidats qualifiés correspondant à vos critères vous sont envoyés par courriel pour examen.
 - ✓ Le nombre de profils que vous recevez dépend du nombre de candidats correspondant à vos critères dans la base de données.
- Si un(e) candidat(e) vous intéresse, vous pouvez demander plus d'information à l'équipe.
- Vous recevrez un dossier de candidature contenant les données et documents suivants :
 - ✓ Numéro du processus de sélection
 - ✓ Candidature et profil des candidats
 - ✓ Preuve de citoyenneté ou de résidence permanente
 - ✓ Preuve de formation (le cas échéant)
 - ✓ Profil linguistique et habilitation de sécurité (le cas échéant)
 - ✓ Note d'évaluation de l'entrevue
 - ✓ Références et note d'évaluation en ce qui concerne le contrôle des références
- Vous pouvez organiser une rencontre informelle avec les candidats qui vous intéressent. Si vous avez l'intention de poursuivre l'évaluation des candidats, vous êtes prié de faire de votre approche à l'équipe.
- Tenez l'équipe chargée du recrutement et de l'acquisition de talents au courant tout au long du processus. Vos commentaires sur les candidats sont essentiels à la réussite du programme. Tous les commentaires sont les bienvenus.

Conseil :

Évitez de réévaluer les compétences déjà évaluées par l'équipe.

Remarque : Si vous avez plusieurs postes à pourvoir ou si plusieurs candidats vous intéressent, vous pouvez choisir d'aller de l'avant avec plus d'un(e) candidat(e).