

Camp de carrières 2024

Vers une nomination pour une période indéterminée

Présenté par le Réseau des jeunes
fonctionnaires fédéraux



INSTRUCTIONS:

- Les microphones et les caméras des participants sont désactivés. L'espace clavardage est aussi désactivé pour les participants, mais nous l'utiliserons pour envoyer des ressources.
- Veuillez utiliser la fonction **Q&R** pour poser des questions. Votez pour une question qui vous plaît en appuyant sur le « pouce en l'air ».
- Cette session se déroulera en français seulement. La session en anglais a lieu simultanément. Pour participer à la session en anglais, sortez, allez à *Sessions* dans le *Lobby*, et participez à la session en anglais.
- Toutes les sessions sont enregistrées et seront disponibles sur la chaîne YouTube du FYN-RJFF dans les 24 heures suivant la session.

Khadeja Elsibai

Elle

- Khadeja est analyste principale des politiques au sein de l'équipe de politiques et affaires réglementaires au bureau du surintendant des faillites (BSF), un bureau de réglementation au sein du ministère d'innovation, science et développement économique (ISED).
- Elle est coprésidente du réseau Futurs Leaders de l'Ontario (FLO), le réseau interministériel pour les jeunes et les nouveaux fonctionnaires fédéraux basés dans la région de l'Ontario.
- Elle est aussi membre du conseil d'administration du chapitre torontois de l'institut d'administration publique du Canada (IAPC).
- Khadeja détient un maîtrise en politique publique, administration publique et droit public de l'université York.



Objectifs d'apprentissage

- Expliquer pourquoi certains postes sont pourvus à l'aide de différents mécanismes
- Comprendre les principaux critères d'admissibilité pour devenir un employé embauché pour une période indéterminée (poste permanent) au GC
- Dresser la liste des compétences qu'ils peuvent acquérir pour se préparer à une éventuelle ouverture de poste permanent
- Avoir des conversations ouvertes sur leurs aspirations de carrière avec leur gestionnaire
- Communiquer leur départ avec respect tout en se forgeant une solide réputation





Question éclair

Que savez-vous déjà de ce sujet?

Audrey-Anne Racine

Elle

Audrey-Anne Racine (Elle/She/Her) travaille comme conseillère principale en ressources humaines à Service canadien d'appui aux tribunaux administratifs (SCDATA).

Avant cela, elle travaillait à Emploi et Développement social Canada (EDSC) et s'occupait de l'intégration et de la rétention nationales des étudiants et des processus de recrutement des groupes d'équité en matière d'emploi (EE).

Elle a un baccalauréat en relations industrielles et en ressources humaines et une maîtrise en gestion de projet de l'Université du Québec en Outaouais.

Elle a été co-présidente d'Étudiants GC sous le Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux (RJFF) de 2021 à 2023. Sa plus grande motivation au travail est d'aider les futures générations de travailleurs et d'employés à mieux comprendre les concepts liés aux ressources humaines (RH).



Geneviève Mineault-Martineau



Elle

- Geneviève Mineault-Martineau a rejoint la Commission de la fonction publique (CFP) en 2018 et a depuis contribué à la conception et mise en œuvre de divers programmes d'embauche pour l'ensemble de la fonction publique canadienne. Elle est aujourd'hui conseillère spécialisée en ressources humaines et chef d'équipe par intérim de l'équipe régionale de la CFP pour le Québec. Participer à l'évolution d'une fonction publique compétente, diversifiée, représentative de la population canadienne est au cœur de ses motivations.
- Mme Mineault-Martineau est titulaire d'une maîtrise en administration publique de l'École Nationale d'administration Publique du Québec, d'un baccalauréat en sciences politiques de l'Université du Québec à Montréal et d'un diplôme en musique classique du Conservatoire de Musique de Gatineau.



Katherine LeBlanc

Elle / La

**Analyste principale de programme à
Pêches et Océans Canada**

- Katherine a débuté sa carrière dans la fonction publique fédérale en 2015 en tant qu'étudiante et a été embauchée à temps plein après ses études. Depuis, elle a occupé des postes au sein de divers ministères, dont Emploi et Développement social Canada, Services publics et Approvisionnement Canada et au Commissariat aux langues officielles du Canada.
- Ayant été impliquée dans divers réseaux dès le premier jour de sa carrière, Katherine a une véritable passion pour tout ce qui touche aux réseaux et adore parler de ce sujet! Depuis 2021, elle donne régulièrement des conférences pour le RJFF et d'autres organisations, comme l'Université de Moncton et l'Association canadienne des programmes en administration publique.
- Katherine est une fière Acadienne. Elle est titulaire de deux baccalauréats de l'Université d'Ottawa et d'une maîtrise en administration publique de l'Université de Moncton. Elle adore les livres, le café et la papeterie. Elle vit actuellement à Dieppe, au Nouveau-Brunswick, avec son conjoint et leurs 2 animaux de compagnie!





Partagez vos réflexions
@FYN_RJFF

Pourquoi vouloir être indéterminé(e)?

- Sécurité de l'emploi
- Avantages
- Possibilités d'évolution latérale



Comprendre les mécanismes de dotation

INDÉTERMINÉ	DÉTERMINÉ	MUTATION	PROMOTION	INTÉRIMAIRE
<p>Emploi à temps plein ou à temps partiel dont la durée n'est pas déterminée (permanence). <i>(Les personnes avec ce type de contrat sont des fonctionnaires)</i></p>	<p>Emploi, à temps partiel ou à temps plein, qui prend fin à une date déterminée. <i>(Les personnes avec ce type de contrat sont des fonctionnaires)</i></p>	<p>Déplacement d'un fonctionnaire d'un poste à un autre de façon permanente au même niveau ou à un niveau équivalent.</p>	<p>Déplacement d'un fonctionnaire de son poste à un poste de niveau supérieur de façon permanente</p>	<p>Opportunité pour les fonctionnaires de remplacer de manière temporaire un poste de niveau supérieur.</p>
AFFECTATION	DÉTACHEMENT	ÉCHANGE	ANNONCÉ	NON ANNONCÉ
<p>Mouvement temporaire d'un fonctionnaire à un poste de même niveau au sein de son organisation.</p>	<p>Mouvement temporaire d'un fonctionnaire à un poste de même niveau au sein d'une autre organisation.</p>	<p>Échanges de travail entre la fonction publique fédérale et d'autres secteurs publics et organisations privées.</p>	<p>Processus de nomination qui est affiché. Se trouve par exemple sur Emplois GC.</p>	<p>Processus de nomination qui n'est pas affiché. Se trouve en faisant du réseautage.</p>

La **complexité** du processus d'embauche du GC



**Un processus au GC dure en
moyenne 227 jours.**

**Vous pouvez télécharger le graphique du processus du
SCT sur notre page GCwiki.**



Faire partie d'un bassin

Votre gestionnaire

- Exprimez vos aspirations
- Plan d'apprentissage
- Intérimaires, affectations et détachements

Réseautage et réseaux sociaux

- LinkedIn
- Des OutilsGC
- Groupes Facebook
- 5 à 7 en personne/virtuel et événements

Outils de soutien

Perfectionnement de compétence

- Cours gratuits en ligne
- Faire du bénévolat

Recherche d'emploi

- Emplois GC
- Réseautage
- Groupes Facebook

Votre réputation

- Bien jouer son rôle

Vous avez reçu une offre à durée indéterminée, **et maintenant?**

- Parlez à votre gestionnaire
- Restez professionnel
- Saisissez les informations essentielles à emporter avec vous
- Prévenez votre équipe actuelle



**Rien n'est acquis tant
que vous n'avez pas reçu
de lettre d'offre.**



Période de Q&R



Objectifs d'apprentissage

- Expliquer pourquoi certains postes sont pourvus à l'aide de différents mécanismes
- Comprendre les principaux critères d'admissibilité pour devenir un employé embauché pour une période indéterminée (poste permanent) au GC
- Dresser la liste des compétences qu'ils peuvent acquérir pour se préparer à une éventuelle ouverture de poste permanent
- Avoir des conversations ouvertes sur leurs aspirations de carrière avec leur gestionnaire
- Communiquer leur départ avec respect tout en se forgeant une solide réputation



Merci



Prochaines sessions

- **Les Journées d'apprentissage en personne** dans chaque province pendant 2024 (annuelles).
- **Ministère sous les projecteurs** - Du 11 juin au 20 août 2024, rejoignez-nous tous les mardis pour entendre parler d'emplois intéressants, de responsabilités de rôles et de fausses idées de la part de futurs leaders dans leurs ministères.
- **Bienvenue au GdC** - Cet événement virtuel d'une demi-journée aidera les participants à s'orienter dans leur carrière au sein du GdC.
- Plus d'informations concernant les dates et les lieux pour tous les événements ci-dessus sont disponibles sur notre page RJFF Wiki.

