

**Panélistes**



**Demandez-moi n'importe quoi**

**Journée internationale des femmes**  
Une conversation courageuse avec femmes en STIM

**Heure :** 13h00 HNE **Date :** le 9 mars 2022 **Hôtes :** Samantha Moonsammy et Anu-Heidi Shukla-Jones

**Demandez-moi n'importe quoi :  
Journée internationale de la femme  
Une conversation courageuse avec des femmes en STIM**

**Avec:** Vidya ShankarNarayanan, Anita Yengue et Jennifer Rice

**Remarques d'ouverture :** Charu Kaushic

**Co-animé par :** Anu-Heidi Shukla-Jones et Samantha Moonsammy

**Date et heure :** mercredi 9 mars de 13 h à 14 h 30 HNE

**Public :** Ouvert à tous les employés du gouvernement du Canada

**S'inscrire:** [Formulaire d'inscription en ligne](#)

**Lien pour rejoindre :** [Rejoindre le webinaire](#)

Demandez-moi n'importe quoi est maintenant sur GC Wiki Collab  
<https://wiki.gccollab.ca/AMA>

### **Description de l'événement**

Saviez-vous que les femmes sont beaucoup plus susceptibles de s'inscrire à un programme de licence que les hommes ?\* Malgré cela, les femmes ont une probabilité 30 % plus faible que les hommes de s'inscrire à des programmes de sciences, technologie, ingénierie et mathématiques (STEM) après l'école secondaire. Parmi ces femmes, seules 8 obtiendront un diplôme, pour 10 hommes qui le font.

Qu'est-ce qui influence la décision d'une femme de choisir ce domaine ? À quels défis continue-t-elle de faire face en 2022 ? Pourquoi cette sous-représentation persiste-t-elle Cette année, à l'occasion de la Journée internationale de la femme, nous célébrons les

femmes qui inspirent les femmes. C'est exactement l'objet de cette session Demandez-moi n'importe quoi. Nos conférencières invitées partageront ce qui a conduit à leur choix de rejoindre le domaine STIM. Le panel examinera comment leur sexe a influencé leur carrière et comment le genre devrait être intégré au profit des disciplines STIM.

\* Aux fins de cette DMNQ, la construction binaire du genre a été sélectionnée en fonction du sexe de nos conférencières invitées et de leurs expériences.

### **À propos de la série Demandez-moi n'importe quoi**

Cette session fait partie d'une série de sessions « Demandez-moi n'importe quoi » qui nous offrent une plate-forme pour partager des histoires, écouter, poser des questions respectueuses et continuer notre cheminement pour devenir des organisations plus inclusives.

En tant qu'individus, vous ne pouvez pas nécessairement changer de lieu de résidence. Vous ne pouvez certainement pas changer votre passé, mais vous pouvez ajuster qui vous influence, à travers les auteurs que vous lisez, la musique que vous écoutez, les films que vous regardez et les interactions avec votre communauté. La série *Demandez-moi n'importe quoi* vous offre l'occasion d'élargir votre point de vue - d'apprendre des expériences vécues de personnes qui partagent courageusement leurs histoires pour aider à éduquer et à faire évoluer la fonction publique vers une culture où l'équité est intégrée.

La série vous offre également l'occasion de savoir que vous n'êtes pas seul. Ces expériences, surtout les plus négatives, sont systémiques et se produisent trop fréquemment dans l'ensemble de la fonction publique. L'objectif en faisant briller cette lumière est d'augmenter continuellement le réseau de fonctionnaires prêts à passer à l'action et à avancer vers une culture d'inclusion et d'appartenance.

## Rencontrez nos formidables panélistes



### **Discours d'ouverture par Charu Kaushic, PhD, le directeur scientifique de l'Institut des maladies infectieuses et immunitaires des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC)**

Charu Kaushic occupe ce poste depuis le 1er juillet 2018. Le Dr Kaushic est également professeur titulaire au Département de médecine de l'Université McMaster, Hamilton, Canada. Dans son rôle de directeur scientifique de l'IMII des IRSC, le Dr Kaushic est chargée de prendre des décisions concernant les investissements stratégiques des IRSC dans le domaine des infections et de l'immunité, à l'échelle nationale et internationale. Elle représente également les IRSC et le gouvernement du Canada à divers forums nationaux et internationaux liés aux maladies infectieuses. À ce titre, elle est présidente de

GloPID-R, un consortium mondial de bailleurs de fonds dans la recherche sur la préparation aux pandémies et les interventions d'urgence. Elle représente également le Canada au sein du comité directeur de l'Initiative de programmation conjointe sur la résistance aux antimicrobiens (IPCRA). Pendant la pandémie de COVID-19, elle a été étroitement impliquée dans l'élaboration de la réponse de recherche des IRSC à la pandémie et siège au Groupe de travail national sur l'immunité à la COVID-19 du Canada.

Le Dr Kaushic est titulaire d'un doctorat en immunologie et a fait sa formation postdoctorale en immunologie muqueuse. Depuis sa nomination à la faculté de McMaster en 2002, elle a dispensé un enseignement et une formation approfondis en immunologie et a mis sur pied un programme de recherche interdisciplinaire sur la santé génésique des femmes, en particulier la recherche fondamentale, clinique et traductionnelle examinant la susceptibilité et les réponses immunitaires aux virus transmis sexuellement, le VIH-1 et HSV-2. Avant de se joindre aux IRSC, le programme de recherche du Dr Kaushic était financé par les IRSC, la FCI, la Fondation canadienne de recherche sur le SIDA (CANFAR) et Réseau ontarien de traitement du VIH (OHTN). Elle a reçu de nombreux prix nationaux et internationaux, dont une bourse postdoctorale Rockefeller, la bourse de nouveau chercheur des IRSC, la bourse de recherche de l'OHTN, le prix de la chaire de recherche de l'OHTN et le prix d'excellence en recherche de l'American Journal of Reproductive Immunology en 2017.



**Vidya Shankar Narayan, DPI et sous-ministre adjoint, Direction générale des systèmes d'information, Agriculture et Agroalimentaire Canada**

Au cours des 25 dernières années, Vidya a occupé plusieurs postes dans les secteurs privé et public, dirigeant des initiatives de premier plan liées à la prestation de services et aux technologies numériques. Auparavant, Vidya a travaillé à Innovation, Sciences et Développement économique (ISDE) et Emploi et Développement social Canada (EDSC), où elle s'est passionnément concentrée sur l'amélioration et l'innovation des politiques numériques et de la prestation de services avec une vision de conception et de mise en œuvre de services

gouvernementaux numériques plus simples et efficaces. Vidya a également occupé des postes de direction au Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, à Affaires mondiales Canada et à Passeport Canada. Elle est titulaire d'une maîtrise en architecture, spécialisée en conception et technologie de l'Université Carleton.

Vidya est un membre actif de la communauté, participant à divers conseils d'administration, notamment le Forum économique mondial, le Congrès mondiale « Blockchain » et le Collège Algonquin. Dans ses temps libres, Vidya pratique le yoga et la méditation et est une championne de la diversité et de l'inclusion.



**Capitaine Anita Yengue, Officier du génie aérospatial (AERE), BP ARSVF (Hull), Gestion de l'ingénierie des systèmes, Défense nationale**

Le capitaine Anita Yengue est un officier du génie aérospatial (AERE) actuellement employé au BP ARSVF, en tant que membre de l'équipe de gestion de l'ingénierie système (SEM), Hull, Québec, depuis juillet 2021.

Capitaine Yengue est né au Cameroun et a immigré au Canada à un jeune âge. Durant son adolescence, elle devient citoyenne canadienne et obtient un diplôme de premier cycle en génie électromécanique en 2006. De 2006 à 2007, elle devient porte-parole de du

concours « Chapeau à vous! et son segment Excellence en sciences » organisé par le gouvernement du Québec, mettant en valeur la détermination et le travail de femmes inscrites dans un programme de formation professionnelle ou de formation technique, ou d'un baccalauréat en sciences ou en technologie menant à une carrière dans une profession traditionnellement dominée par les hommes. Après avoir reçu son éducation, Capt Yengue a travaillé dans l'industrie manufacturière en tant qu'ingénieur en chef de projet électronique à St-Georges de Beauce, Québec, et gestionnaire de projet pour une start-up à Ottawa. Tout en travaillant à temps plein, elle est devenue professeure, enseignant dans divers collèges techniques de la Région de la capitale nationale (RCN).

En octobre 2012, le capitaine Yengue s'est enrôlée dans les Forces armées canadiennes. Après avoir terminé le cours de métier AERE à Borden en 2015, elle a été affectée à la 1re Division aérienne du Canada (DAC) Winnipeg, où elle a travaillé dans la cellule A4 Maintenance transport recherche et sauvetage. En 2018, elle a ensuite été transférée au 435 Esc (Transport & Sauvetage) Winnipeg en tant qu'officier de soutien à la maintenance des aéronefs (AMSO) et officier de maintenance des aéronefs (AMO) en soutien aux opérations. En 2020, alors qu'elle était employée au 435 Esc, Capt Yengue a obtenu un diplôme d'études supérieures en administration des affaires (MBA).

En tant que tutrice, Capt Yengue a travaillé en étroite collaboration avec les jeunes défavorisés et les réfugiés. Elle croit fermement que grâce à l'éducation, tout est possible pour la jeunesse canadienne. En tant que femme qui s'identifie comme faisant partie d'un groupe racialisé, elle croit qu'embrasser la diversité et offrir des opportunités équitables est essentiel pour assurer un brillant avenir à tous les Canadiens. Fière de servir, elle considère la diversité du Canada comme une force et un moyen de mettre en valeur nos valeurs, nos objectifs et nos buts canadiens sur la scène mondiale.



**Jennifer Rice, Collège de la Garde côtière canadienne, Programme de formation des élèves-officiers**

Jennifer Rice a obtenu un baccalauréat ès sciences en mathématiques, un baccalauréat en enseignement des mathématiques à l'Université Dalhousie et un diplôme en génie de l'Université du Cap-Breton. Elle est instructrice au Collège de la Garde côtière canadienne à Sydney, en Nouvelle-Écosse, depuis 2001.

Jennifer a commencé sa carrière d'enseignante dans le village d'Inukjuak au Nunavik, dans le nord du Québec. Peu de temps après, elle a déménagé dans la communauté de Kujjuarrappik pour se joindre à l'équipe d'éducation des adultes d'une

école partagée par les membres Inuits et Crie de la communauté. Après la naissance de son enfant, elle est revenue vivre à Sydney.

Une rencontre fortuite avec un instructeur du Collège de la Garde côtière canadienne a amené Jennifer à postuler pour un poste à durée déterminée d'enseignement de la physique à un groupe fantastique d'étudiants du Koweït et des Émirats arabes unis. L'année suivante, on lui a offert un contrat avec le Collège et depuis, elle prend plaisir à travailler avec les élèves-officiers dans le cadre du programme de formation des élèves-officiers. Elle a été la première femme enseignante en sciences et a aimé enseigner les mathématiques, la physique, la chimie et la stabilité au cours de sa carrière.

Les passions de Jennifer en dehors du travail incluent la randonnée, la raquette, le vélo, le paddle board et la pêche.

## Rencontrer notre modérateur



### **Anu-Heidi Shukla-Jones, conseillère principale en excellence de la recherche, Instituts de recherche en santé du Canada**

Anu-Heidi Shukla-Jones a toujours eu au moins un pied dans la science tout au long de sa carrière académique et professionnelle. Tout au long de ses études interdisciplinaires à l'Université de Toronto et de sa maîtrise en neurosciences à l'Université d'Ottawa, Anu-Heidi a cherché à équilibrer sa curiosité du monde naturel avec d'autres intérêts, en particulier ceux qui contribuent à une approche systémique pour comprendre les problèmes. Sa carrière de fonctionnaire a fourni de nombreuses occasions d'apporter des perspectives scientifiques, d'améliorer l'alphabétisation en sciences et en santé et de remettre en question de manière critique les modes de pensée et d'action traditionnels, y compris la prospective stratégique et les approches systémiques.

Sa carrière dans la fonction publique s'est étendue du travail de laboratoire sur les agents pathogènes à la politique stratégique en passant par divers postes à Santé Canada, Services aux Autochtones Canada, Bureau de la propriété intellectuelle du Canada et le Bureau du Conseil privé. Elle est actuellement conseillère principale en excellence de la recherche aux Instituts de recherche en santé du Canada. Anu travaille en collaboration dans l'écosystème de la recherche pour développer un concept holistique, inclusif et renouvelé d'excellence en recherche qui valorise de manière significative l'équité, la diversité et l'inclusion. Elle est également un membre actif du Réseau des ambassadeurs de la lutte contre le racisme, du Réseau de facilitation de Santé Canada et de l'Agence de la santé publique du Canada et du corps professoral

de l'École de la fonction publique du Canada. Elle est passionnée par la contribution aux efforts visant à démanteler le racisme systémique et à déstigmatiser la santé mentale.

## **Rencontrez l'hôte de Demandez-moi n'importe quoi**



**Samantha Moonsammy, chef de section, conseillère principale pour la diversité et l'inclusion, Groupe des matériels, Défense nationale**

Samantha a passé plus de 15 ans dans la fonction publique, travaillant dans de nombreuses initiatives de communication, de sensibilisation et d'engagement axées sur le côté humain des entreprises.

Mais Samantha est bien plus que cela. Ses entités incluent être une femme, une mère, un partenaire, une fille, une sœur, une bâtisseuse communautaire et une immigrante. En tant que

Canadienne indo-caribéenne, elle est née en Guyane, en Amérique du Sud, et a immigré au Canada alors qu'elle était toute petite. Depuis son plus jeune âge, depuis l'école primaire jusqu'à aujourd'hui, Samantha a été un leader en matière de diversité, d'inclusion et d'équité, aidant toujours à amplifier la voix des autres et à créer un changement durable dans les organisations pour renforcer le respect et la compréhension de tous les humains. Samantha vit dans la région d'Ottawa et a passé du temps à Toronto et à la Barbade pendant sa maîtrise en communications et culture. C'est une voyageuse passionnée qui a travaillé et étudié en Inde, en Chine, en France et dans les Caraïbes. Son mantra quotidien: Soyez le changement que vous souhaitez voir dans le monde.

### **Mission - Série Demandez-moi n'importe quoi**

Nous reconnaissons que les individus sont composés d'une multitude d'entités qui font de nous ce que nous sommes. Nous ne rentrons pas facilement dans une case ou une autre et nous ne pouvons pas être comptés avec précision. Nous représentons la mosaïque du Canada.

Il est important que nous trouvions de la valeur dans les expériences, les différences et les caractéristiques uniques de chacun. Lorsque nous construisons nos compétences culturelles, nous sommes capables de mieux travailler ensemble dans nos équipes et de nous répondre avec pertinence, empathie et compassion. En célébrant et en partageant notre moi authentique, nous acquérons une plus grande appréciation les uns des autres et de la diversité qui nous entoure.

Nous savons que grâce à la diversité, les lieux de travail et les communautés sont plus forts, plus performants et résilients. Et le plus important, cela crée des espaces d'inclusion et favorise un lieu de travail d'appartenance où les gens se sentent valorisés.

## **# DéfiDMNQ**

Nous encourageons les autres à avoir des conversations courageuses avec leurs pairs. Utilisez les sessions mensuelles DMNQ comme une opportunité d'avoir des conversations courageuses sur vos lieux de travail avec vos équipes.

Voici ce que vous devez faire :

- Invitez vos dirigeants et collègues de votre organisation à une soirée de surveillance Demandez-moi n'importe quoi, connectez-vous en direct et regardez la session ensemble. Assurez-vous que c'est dans leurs calendriers.
- Avant la soirée de surveillance, réservez une "Après le DMNQ – session d'équipe" avec votre équipe immédiate pour le lendemain de l'événement pendant 30 à 60 minutes. Partagez le guide de ressources et ayez ces questions pour discussion.

### **Après le DMNQ - Questions de discussion de la session d'équipe**

1. Quelle a été ma principale conclusion? Développez et partagez une citation, une histoire ou un moment incroyable
2. Qu'est-ce qui m'a mis mal à l'aise / quel était l'un de mes angles morts?
3. Quel est un exemple de discrimination systémique dont je suis conscient dans ma vie?
4. Qu'est-ce que je ne ferai plus?
5. Comment puis-je utiliser ma voix/influence? - à la fois ouvertement/secrettement
6. Où vais-je me concentrer pour en savoir plus?
7. Comment vais-je poursuivre cette conversation?

Il est important que nous trouvions de la valeur dans les expériences, les caractéristiques uniques de chacun. Lorsque nous développons notre compétence culturelle, nous sommes capables de mieux travailler ensemble au sein de nos équipes et de nous répondre avec une empathie et une compassion pertinentes. En célébrant et en partageant notre «moi» authentique, nous acquérons une plus grande appréciation les uns des autres et de la diversité qui nous entoure.

## **Merci à nos contributeurs**

Merci à nos collaborateurs de toute la fonction publique du Canada.

MC : Anu-Heidi Shukla-Jones et Samantha Moonsammy

Panélistes : Charu Kaushic, Vidya ShankarNarayan, Anita Yengue et Jennifer Rice

L'équipe AMA : Tara Lockhart, Terri-Ann Hurst, Natasha Lim, Jasmine Cousineau, Shelby Racine, Lyrique Richards, Terri Graham, Liliya Ishkaeva, Laura Raine, Kelly Brewer-Balch, Lamare Robinson et Katherine Thompson