**For all members**

**Executive Level Phoenix Union Management Consultation Committee**Monday, April 29, 2019 – 2:00 pm to 4:00 pm

90 Elgin, 2nd floor, room 2005

**Item 3: Update on Next Generation HR and Pay Solution**

|  |
| --- |
| Purpose: |
| For Information |
| Issue: |
| Provide an update on the Next Generation HR and Pay Initiative  |
| Background: |
| A team has been established within Treasury Board Secretariat, under the direction of the Chief Information Officer of the Government of Canada, in partnership with the Office of the Chief Human Resources Officer, to identify and recommend a solution(s) for a new HR and pay system.Discussions with Public Services Procurement Canada are ongoing to ensure alignment with Phoenix stabilization efforts. |
| Current State: |
| Gate Three* Gate Three of the Agile Procurement Process launched in March 2019 and is expected to close at the end of April.
* As part of Gate Three, requirements will include and evaluate the digital solution, data management; implementation and change management, service integrity and security; partnership experiences, a service level agreement; and, value for money.

Digital User Expo* To expand outreach and connect with public servants from coast to coast, the NextGen team launched the Digital User Expo, an online version of the recent in-person User Expos.
* The Digital User Expo will run from April 8 to April 30, 2019 and includes three main activities:
1. **Possible Solutions** – Public servants can experience possible solutions and provide their feedback.
2. **Questions and Answers** – Online platform for public servants to submit their questions to NextGen.
3. **Feedback** – Public servants may download the #NextGenHRPay photo template from the NextGen Tool Kit and submit their ideas for a next generation HR and pay solution.

Budget 2019* Budget 2019 reiterated the government’s commitment to work with suppliers and stakeholders to develop the best options, including pilot projects that will allow for further testing with select departments and agencies.

Next Generation HR and Pay Joint Union Management Committee* Next meeting of Next Generation HR and Pay Joint Union Management Committee will take place on April 26, 2019.
 |
| Next Steps: |
| The NextGen Team will be providing recommendations on a way forward in Spring 2019. |

**Pour tous les membres**

**Comité de consultation syndicale-patronale sur Phénix au niveau des cadres**Lundi, 29 avril 2019, de 14h00 à 16h00

90 rue Elgin, 2ième étage, salle de conférence 2005

**Item 3 : Mise à jour sur la Solution de ressources humaines (RH) et de paye de prochaine génération en matière**

|  |
| --- |
| Objectif : |
| Pour Information |
| Problématique : |
| Faire le point sur l’Initiative des RH et de la paye de prochaine génération |
| Contexte : |
| Une équipe a été mise sur pied au Secrétariat du Conseil du Trésor, sous la direction du dirigeant principal de l’information du gouvernement du Canada, en partenariat avec le Bureau du dirigeant principal des ressources humaines, pour trouver et recommander une ou des solutions pour un nouveau système de RH et de paye.Des discussions sont en cours avec Services publics et Approvisionnement Canada afin d’assurer l’harmonisation avec les efforts de stabilisation de Phénix. |
| État actuel : |
| Point de contrôle no 3* Le point de contrôle no 3 du processus d’approvisionnement agile a été lancé en mars 2019 et devrait prendre fin à la fin d’avril.
* Dans le cadre du troisième point de contrôle, les exigences viseront à inclure et à évaluer ce qui suit : solution numérique, gestion des données, mise en œuvre et gestion du changement, sécurité et intégrité du service, expériences de partenariat, accord sur les niveaux de service et optimisation des ressources.

Expo numérique des utilisateurs* Afin d’élargir sa portée et d’établir des liens avec les fonctionnaires d’un océan à l’autre, l’Équipe ProGen a lancé l’expo numérique des utilisateurs, une version en ligne des récentes expositions en personne des utilisateurs.
* Cette exposition numérique se déroulera du 8 au 30 avril 2019. Trois principales activités y sont proposées :
1. **Solutions possibles –** Des fonctionnaires peuvent expérimenter des solutions possibles et faire part de leurs commentaires.
2. **Questions et réponses –** Une plateforme en ligne permettant aux fonctionnaires de soumettre leurs questions à l’équipe ProGen.
3. **Commentaires –** Les fonctionnaires peuvent télécharger le modèle de photo #ProGenRHPaye à partir de la trousse d’outils ProGen et soumettre leurs idées pour une Solution de RH et de paye de prochaine génération.

Budget de 2019* Le Budget de 2019 a rappelé que le gouvernement s’est engagé à collaborer avec les fournisseurs et les intervenants pour élaborer les meilleures solutions, dont des projets pilotes qui permettront d’effectuer d’autres essais auprès de certains ministères et organismes.

Comité mixte patronal-syndical des RH et de la paye de la prochaine génération* La prochaine réunion du Comité mixte patronal-syndical des RH et de la paye de la prochaine génération aura lieu le 26 avril 2019.
 |
| Prochaines étapes : |
| L’Équipe ProGen formulera des recommandations relativement à une voie à suivre au printemps 2019. |