



Your Career

The Right Way

Démarrez votre carrière du bon pied



New Virtual Learning Series

Nouvelle Série d'apprentissage virtuel



Instructions

- Tous les microphones et caméras des participants sont désactivés. Le clavardage est désactivé pour les participants, mais nous l'utiliserons pour envoyer des ressources.
- Veuillez utiliser le bouton **Q&A** pour poser vos questions. Votez pour une question que vous aimez en appuyant sur le bouton "Pouce levé".
- Cette session se déroulera uniquement en français.
- Toutes les sessions sont enregistrées et seront disponibles sur la chaîne YouTube du FYN-RJFF dans les 24 heures suivant la session.



Émilie Longtin

Elle / Her

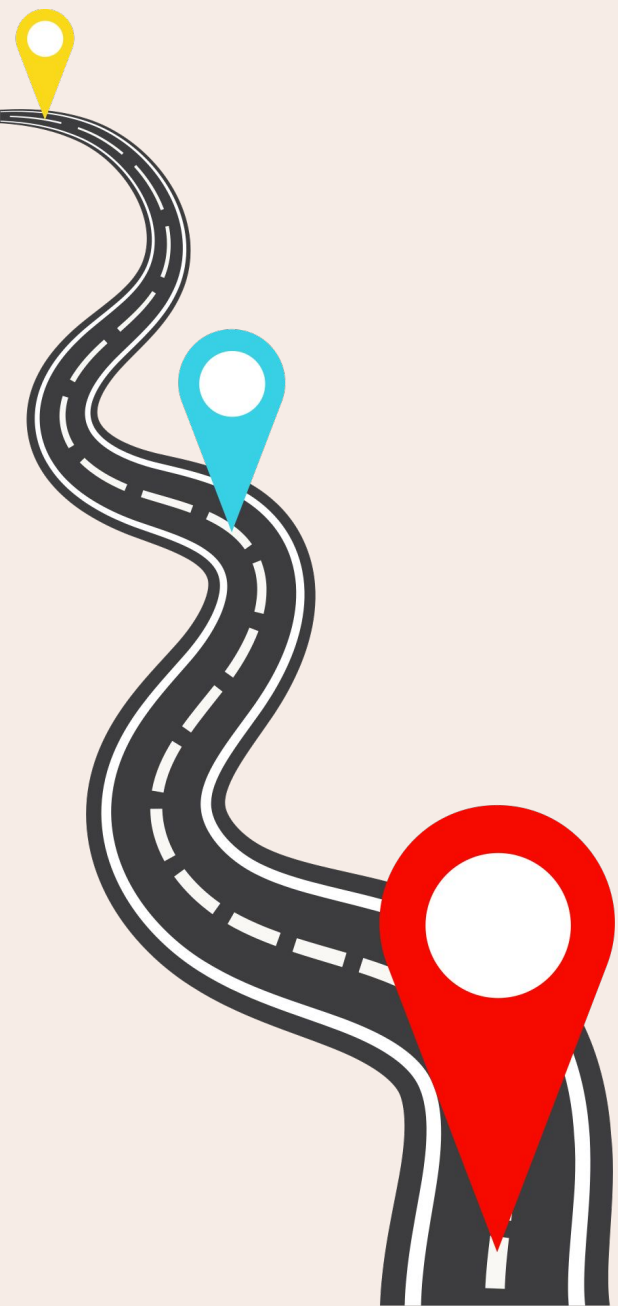


- Émilie est la co-présidente du Réseau des jeunes professionnelles de la région de la capitale nationale (RJPRCN) depuis mars 2023. Auparavant, elle a travaillé comme bénévole en tant que coordinatrice des communications.
- Elle s'est jointe à Statistique Canada en 2017 dans la Division du commerce et des comptes internationaux dans l'équipe des projets et de la service à la clientèle. Elle a eu d'excellentes opportunités professionnelles en travaillant à StatCan, notamment au sein de l'Enquête canadienne sur les incapacités, et de l'équipe de transformation des RH. Elle travaille actuellement dans la Division du commerce et des comptes internationaux en tant qu'analyste de données et elle s'occupe des données douanières agricoles.
- Elle co-préside également le Réseau des professionnels de StatCan (RPS) depuis septembre 2022.



Objectifs d'apprentissage

1. Apprendre à naviguer son cheminement de carrière en toute confiance.
2. Comprendre les compétences en leadership adaptées aux jeunes fonctionnaires, fournissant les compétences et les connaissances essentielles pour exceller dans leurs rôles.
3. Apprendre à élargir son réseau professionnel
4. Découvrir les options disponibles pour poursuivre sa croissance par la formation, des ateliers, explorer des occasions de micro-missions et d'affectations.
5. Explorer des possibilités d'amélioration des compétences linguistiques.



Vincent Piette

Il / Lui



- Conseiller / raconteur (oui, c'est son titre de poste) au Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT).
- Fonctionnaire créé en 2019. MAP, Université de Victoria, 2023.
- Créateur de contenu chez Groupe Média TFO (2017-2018) et producteur de musique et ingénieur de son depuis 2004.



Christopher Bozik

Il / Lui



- Christopher Bozik a commencé sa carrière en 1990 et la clos en 2023. Durant ses 33 ans de fonctionnaire, il a eu le privilège de travailler dans les domaines de la Douane, de la planification stratégique, de la gestion de rendement, de l'ombud, des valeurs et de l'éthique et de la formation des leaders de la Fonction Publique
- Chris a passé 10 ans à l'École de la Fonction Publique où il a mené les programmes de leadership visant les nouveaux et futurs directeurs et les nouveaux gestionnaires, ainsi que le cours traitant des rouages de la Fonction Publique
- Chris est passionné de partager ce qu'il a appris durant sa carrière avec les fonctionnaires engagés qui cherchent à faire une meilleure vie pour les Canadiennes et les Canadiens



Rachel Haché

Elle



- Rachel Haché est une fière Acadienne, mère de deux adolescents qui adore voyager, faire du camping, du vélo et qui s'est récemment joint à la vague populaire du pickleball.
- Conseillère en orientation de formation et une coach professionnel certifié. En 2001, elle a commencé sa carrière dans la fonction publique à Ottawa à Patrimoine canadien, puis à Finances Canada.
- Depuis 2006, elle travaille à l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA) où elle est gestionnaire des programmes de RH.
- Elle est également la Coprésidente de la Communauté de pratique interministérielle sur la gestion de carrière et elle est passionné par ces sujets.



»» Navigation de carrière

- Se connaître et savoir reconnaître le moment opportun pour passer à une nouvelle étape.
- Stratégies efficaces pour se préparer pour des conversations de carrière avec les gestionnaires sur ses besoins d'apprentissage et obtenir leur soutien lorsqu'un changement est envisagé.
- Avantage pour le gestionnaire d'approuver votre parcours d'apprentissage (ce que vous allez apporter à l'équipe en retour)
- Envisagez des micro-missions, des affectations et/ou des possibilités de détachement.
- Consultez la webdiffusion du Camp de carrières 2023 du RJFF, «Les mouvements latéraux vers la victoire»: <https://www.youtube.com/watch?v=4Gzu7-HJ-k&t=388s>



»» Le profil des compétences clés en leadership de la fonction publique du Canada

- Vue d'ensemble des compétences clés en leadership (SCT)
- Envisager de faire du bénévolat pour les réseaux et les communautés du GC afin de développer et de renforcer les compétences en leadership.



»» Développer ses compétences linguistiques

- Comprendre l'importance des langues officielles dans la fonction publique fédérale
 - o [La Loi sur les langues officielles et vous](#)
 - o [Liste des régions bilingues du Canada aux fins de la langue de travail](#)
- Cours et ressources disponibles sur GC Campus
 - o Respecter les langues officielles dans la fonction publique (FON415)
 - o Préparation à l'évaluation de langue seconde
- Outils et ressources du [Commissariat aux langues officielles du Canada](#)
- [L'application Mauril](#)



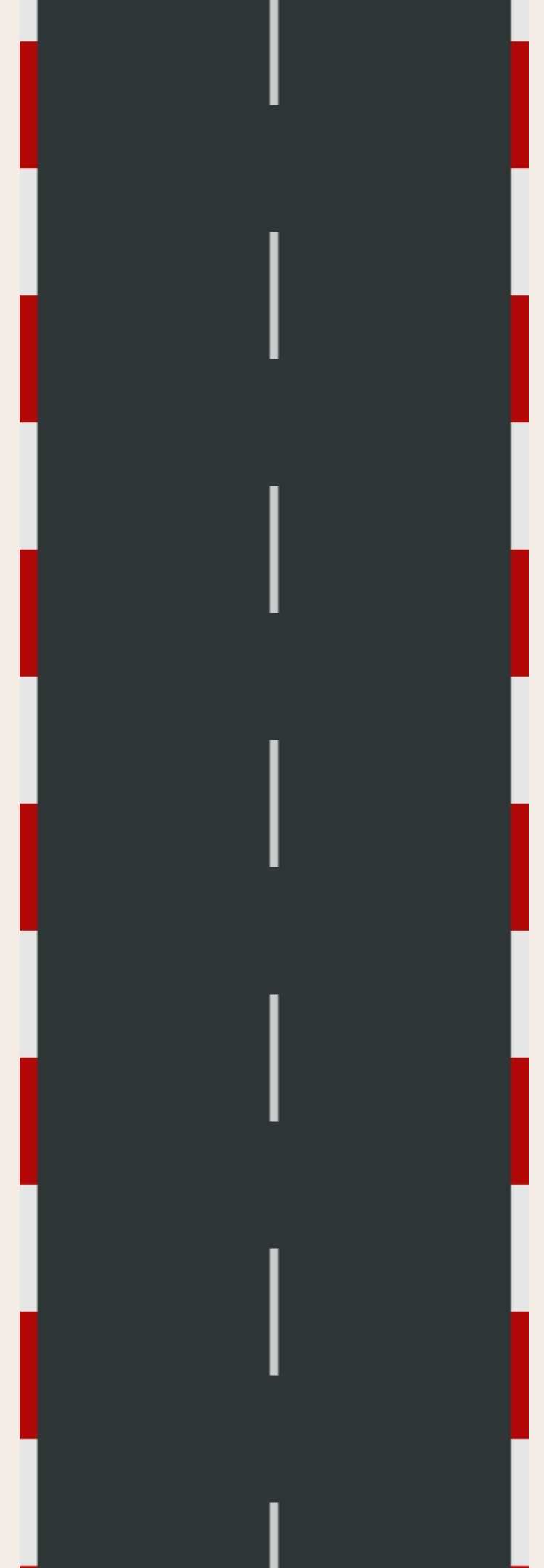
➤➤ Occasions d'apprentissage à votre portée

- Possibilités de mentorat (mentorat éclair, etc.)
- Élargissez votre réseau professionnel grâce à des possibilités de réseautage et de jumelage.
- Available learning opportunities within the GC (FYN, NMC, CSPA etc.)
- Consultez les cours GRATUITS par l'intermédiaire de l'ÉFPC
- Cours universitaires gratuits / coursera
- Emmenez-moi avec vous (Initiative)
- Communautés et réseaux GC - occasions de bénévolat!
- Possibilités de conférences
 - p. ex. Institut d'administration publique du Canada, Bureau de la collectivité des communications, etc.





Période Q&R



Objectifs d'apprentissage

1. Apprendre à naviguer son cheminement de carrière en toute confiance.
2. Comprendre les compétences en leadership adaptées aux jeunes fonctionnaires, fournissant les compétences et les connaissances essentielles pour exceller dans leurs rôles.
3. Apprendre à élargir son réseau professionnel
4. Découvrir les options disponibles pour poursuivre sa croissance par la formation, des ateliers, explorer des occasions de micro-missions et d'affectations.
5. Explorer des possibilités d'amélioration des compétences linguistiques.



FINISH

Merci!

