

# Compte rendu du 7 décembre 2023

## **1. Bienvenue and introductions (Will Gibbons, SCT et Jonathan Barr, ISDE)**

Will Gibbons (SCT) a souhaité la bienvenue à tous les participants à la cinquième réunion du Réseau de recherche stratégique (RRS).

Jonathan Barr, le nouveau coprésident du RRS, a été introduit et a fait une brève introduction.

## **2. Résultats de l'engagement du RRS (Sarah Yan Feng, SCT)**

Sarah Yan Feng (SCT) a donné un aperçu des résultats de l'enquête d'engagement de la réunion précédente. Les membres ont indiqué qu'ils préféreraient les réunions qui permettent des projets de collaboration, la diffusion de la recherche et l'harmonisation des méthodes de collecte de données.

En ce qui concerne les sujets, les membres sont intéressés par le développement des données, les résultats de SCIE, les PME et la technologie propre.

Les priorités de recherche identifiées comprennent la définition de la portée des programmes SCIE, l'analyse des résultats des bénéficiaires de SCIE, la compréhension des entreprises en expansion et des programmes SCIE et l'évaluation des données sur les technologies propres.

## **3. Dispersion de la productivité et croissance des entreprises au Canada (Brian Cozzarin and Jangho Yang, Université de Waterloo)**

Brian Cozzarin and Jangho Yang, (Université de Waterloo), ont présenté leur recherche sur La dispersion de la productivité et croissance des entreprises au Canada. Cette recherche a examiné l'impact du soutien gouvernemental à l'innovation sur la base de données administratives provenant du soutien de la croissance et de l'innovation en entreprise (SCIE).

La recherche a conclu qu'il existe une relation négative entre la dispersion de la productivité et la croissance de la taille des entreprises, et une relation positive entre le soutien gouvernemental et la position de l'entreprise dans la distribution de la productivité.

Les membres ont posé des questions sur le processus de nettoyage des données pour les valeurs aberrantes lors du calcul de la productivité. Les présentateurs ont indiqué que leur objectif est de traiter les données de manière non excessive et de laisser les valeurs aberrantes, afin de ne pas affecter la mesure de la dispersion. Les présentateurs ont

également répondu aux questions concernant un modèle de régression spécifique, en indiquant qu'ils incluaient la productivité du travail pour contrôler le niveau de productivité des entreprises SCIE et non SCIE.

#### **4. Une étude d'impact : Agri-innovation volet C et le programme Agri-innovover (Mohammad Torshizi et Duane Hayes, AAC)**

Mohammad Torshizi and Duane Hayes (AAC) ont présenté leur étude d'impact sur l'agri-innovation volet C et le programme Agri-innovover. La question centrale de l'étude était la suivante : Les programmes Agri-Innovation (volet C) et Agri-Innovover d'Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC) sont-ils efficaces pour améliorer le rendement économique des entreprises bénéficiaires?

L'étude a conclu que les avantages que procure le programme pour l'économie peuvent aller au-delà des avantages reçus par les bénéficiaires dans l'analyse de régression, et que les coûts d'intérêt et les bénéfices potentiels pourraient augmenter après la période d'étude de cinq ans.

Les membres ont clarifié la taille de l'échantillon pour l'étude et ont demandé comment les statistiques relatives aux coûts administratifs du programme seraient incorporées dans le modèle proposé.

#### **5. Étude d'évaluation exploratoire de certains programmes du marché du travail selon une approche d'analyse comparative entre les sexes plus (Christiane Arsenault, EDSC)**

Christiane Arsenault (EDSC) a présenté l'étude d'évaluation de son équipe qui s'est appuyée sur une nouvelle méthode d'apprentissage automatique pour estimer les impacts incrémentiels du programme de deux programmes du marché du travail en fonction de différents facteurs d'identité croisés de l'ACS Plus.

L'étude a utilisé les forêts causales modifiées pour produire trois niveaux d'impact du programme : au niveau du programme, au niveau du groupe et au niveau de l'individu.

The study uses Modified Causal Forest to produce three levels of program impacts: program-level, group-level, and individual-level. L'étude a démontré que les méthodes d'apprentissage

automatique peuvent permettre d'obtenir des résultats robustes, mais qu'elles nécessitent un grand nombre d'observations.

#### **6. Remarques de conclusion (coprésidents)**

Will Gibbons a remercié Jonathan Barr d'avoir accepté la coprésidence du RRS et a également remercié tous les intervenants pour leurs efforts.

Les membres du RRS ont été invités à consulter l'ordre du jour de la prochaine réunion pour avoir un aperçu des futurs sujets et présentations du RRS.