**Discussion téléphonique entre Chris Aylward, Debi Daviau et Alex Benay le 28 mars.**

**Notes d’allocution**

**Point de contrôle no 3**

* L’équipe travaille actuellement au point de contrôle no 3 de l’approvisionnement agile, qui a été lancé en mars et fournira deux options d’approvisionnement : 1) un moyen par lequel les organisations du gouvernement du Canada (GC) peuvent acquérir la trousse de base des ressources humaines (RH) et de la paye de manière efficiente et efficace; et 2) un moyen souple pour acheter des solutions supplémentaires et faire appel à des dispositions de rechange, au besoin, pour faciliter des résultats opérationnels pour les organisations dans le GC.
* Les exigences du point de contrôle no 3 comprendront et évalueront la solution numérique, y compris la gestion des données, la mise en œuvre et la gestion du changement, y compris de l’intégrité et la sécurité des services, des expériences de partenariat, y compris un accord sur les niveaux de service, et l’optimisation des ressources, y compris les coûts et les services à valeur ajoutée.
* Le point de contrôle no 3 prendra fin en avril, avec des évaluations et les résultats prévus pour le mois de mai.

**Exposition numérique pour les utilisateurs**

* L’équipe ProGen travaille actuellement sur une exposition numérique pour les utilisateurs en vue d’élargir notre mobilisation auprès des fonctionnaires de tout le Canada.
* L’exposition numérique pour les utilisateurs se déroulerait du 8 au 30 avril 2019 (trois semaines) afin de coïncider avec le point de contrôle no 3 du processus d’approvisionnement agile et tirerait parti du site Web actuel de l’initiative, et des outils comme GCpédia, selon le modèle de prestation.
* L’exposition numérique pour les utilisateurs comprendrait trois activités principales :

**Solutions possibles** – Expérimentez des solutions possibles et faites-nous part de vos commentaires.

**Questions et réponses** – Plateforme en ligne permettant aux fonctionnaires de soumettre leurs questions à l’équipe ProGen. Un manuel des réponses sera élaboré à la suite de cette mobilisation.

**Rétroaction** – Téléchargez notre photo modèle #NextGenHRPay (#ProGenRHPaye) à partir de notre trousse d’outils ProGen et présentez vos idées pour une solution des ressources humaines (RH) et de la paye de la prochaine génération.

**Budget de 2019**

* Dans le cadre du Budget de 2019, le gouvernement a signalé le travail continu de l’Initiative des RH et de la paye de la prochaine génération visant à déterminer les options pour une solution des RH et de la paye de la prochaine génération.
* À titre de prochaine étape, le Budget de 2019 a souligné la nécessité des projets-pilotes afin de tester davantage les solutions possibles avec certains ministères et organismes.
* Même si le Budget de 2019 n’a pas attribué des fonds pour poursuivre ces prochaines étapes, les éléments de preuve nécessaires pour obtenir le financement deviendront disponibles au moyen du point de contrôle no 3 du processus d’approvisionnement agile.
* Une fois que les renseignements pour valider les projets-pilotes et les coûts seront disponibles, l’équipe ProGen cherchera à obtenir une décision de financement sur la prochaine phase des travaux dans le cadre de cette initiative, y compris le financement des ressources et des activités pour appuyer le travail durant les projets-pilotes proposés.