1. **Fermeture du point de contrôle no 2**

* Comme vous le savez, nous avons lancé le point de contrôle no 2 « *Laissez-nous*» de notre approche à trois points de contrôle le 23 novembre 2018 et elle a été fermé le 4 février 2019.
* Nous avons demandé aux fournisseurs de nous laisser effectuer des séances pratiques avec des utilisateurs, des syndicats et des experts en la matière pour prouver leur solution par rapport aux 13 exigences; y compris les capacités opérationnelles et les résultats du gouvernement du Canada (GC) et les résultats de l’architecture.
* 200 utilisateurs de partout au Canada ont effectué des tâches simples à l’aide des solutions du fournisseur et ont fait état de leurs résultats à l’équipe d’évaluation ProGen.
* Les fournisseurs ont ensuite présenté leurs solutions à l’équipe d’évaluation ProGen où 30 experts en la matière ont contesté les fournisseurs sur leurs solutions avec des scénarios complexes.
* Le point de contrôle no 2 a donné lieu à trois soumissionnaires retenus qui peuvent participer au point de contrôle no 3.

1. **Ébauche des exigences du point de contrôle no 3**

* On prévoit que le point de contrôle no 3 de l’approche, l’étape « convainquez-nous », commencera à la fin de la semaine prochaine.
* Nous fournirons l’ébauche des exigences 48 à 72 heures à l’avance pour votre examen et vos commentaires.
* Voici des exemples de critères possibles :
  + modèles de déploiement possibles et feuille de route;
  + approche de nettoyage, de migration et de gouvernance des données;
  + essais de chargement de la paye;
  + établissement des coûts pour une solution, un projet-pilote, la mise en œuvre organisationnelle et l’entretien continu;
  + conditions du contrat;
  + capacité et stratégie de gestion du changement;
  + accord sur les niveaux de service.
* Nous voulons nous assurer que vos priorités et préoccupations sont prises en considération.

1. **Mobilisation continue**

* Nous avons entendu le point de vue des employés dans un certain nombre de ministères et d’organismes gouvernementaux, et l’ensemble des commentaires des fonctionnaires a été positif.
* Parallèlement à la procédure d’approvisionnement, l’équipe ProGen s’engage à poursuivre ses efforts de mobilisation auprès des utilisateurs et des fournisseurs, et de travailler de façon itérative et agile pour éclairer les recommandations futures pour solution de rechange des ressources humaines et de la paye.