

LIEU DU PROJET : 1725 WOODWARD DRIVE OTTAWA, ONTARIO

MINISTÈRE: EMPLOI ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL CANADA (EDSC)

PERSONNE-RESSOURCE POUR CE PROJET : KARINE LESSARD (KARINE.LESSARD@HRSDC-RHDCC.GC.CA)

ÉQUIPE NATIONALE DE LA GESTION DU CHANGEMENT DE LA DGDPF: DGDPF GCAC - GESTION DU CHANGEMENT: EDSC.NC.CFOB-DGDPF-CM-GC.ESDC@HRSDC-RHDCC.GC.CA

Ce site, situé sur la promenade Woodward, dans la région de la capitale nationale (RCN). EDSC occupe les deux étages modernisés : le premier et le deuxième. Ce bâtiment modernisé a été conçu selon les principes du travail basé sur l'activité (MTAA) et une conception accessible et inclusive avec du mobilier et des fonctionnalités telles que des chaises ergonomiques, des bureaux à hauteur réglable, un éclairage à intensité variable et des passages plus larges. Les espaces favorisent le bien-être physique et mental des salariés ; et promouvoir la collaboration et les liens sociaux avec les collègues. Ces espaces sont des environnements de travail réorganisés pour encourager la collaboration, utiliser la technologie de manière plus intelligente et favoriser une culture de flexibilité et de bien-être.

ENVERGURE DU PROJET



Capacité du bâtiment
153 employés



Section du bâtiment occupée par EDSC
1er et 2ème étages



Date de début
du projet

Juillet 2020



Date
d'emménagement

Août 2022

3 POINTS MARQUANTS DU PROJET

1

Projet pilote de retour au travail dans la RCN

Les employés d'EDSC de l'édifice Woodward ont été les premiers employés à faire partie de l'expérience de travail modernisée d'EDSC lors du retour au bureau après la COVID, à partir d'août 2022, avant le mandat de retour au bureau.

2

Fonctionnalités d'accessibilité améliorées

Bien que Woodward soit un bâtiment plus ancien, il a été modernisé pour inclure de nombreuses fonctions améliorées pour accueillir les employés. Les milieux de travail d'EDSC mettent en œuvre des fonctionnalités d'accessibilité qui dépassent les normes du gouvernement du Canada. Certains exemples incluent des portes plus larges ; ouvre-portes automatiques à simple action à chaque entrée de suite (le glissement de la carte ouvre la porte automatiquement, aucun bouton à appuyé) ; pas de sièges à hauteur de bar ; cuisinette sans obstacle ; choisis un motif de moquette pour accueillir les utilisateurs ayant une déficience visuelle ; tables à hauteur réglable électrique.

3

Moderniser pendant la pandémie

La majeure partie de la construction de ce projet a eu lieu pendant la pandémie, ce qui a permis un accès sans filtre et une concentration sur la modernisation de l'espace pour les employés. De plus, grâce aux protocoles mis en place par le gouvernement du Canada, le projet a pu être réalisé sans retard ni arrêts majeurs.

ASPECT UNIQUE DU PROJET



Les initiatives prises par les Biens immobiliers lors de la conception de l'édifice Woodward ont été influencées par les priorités principales ministérielles d'EDSC, notamment les suivantes :

- Accessibilité dans l'environnement du bureau
- Inclusion
- Durabilité et écologie

Ces initiatives sont interreliées à l'utilisation au confort et à l'accessibilité de l'espace par les employés par de nombreux moyens.

Accessibilité dans l'environnement du bureau

Les initiatives d'accessibilité et d'inclusion incluses dans la conception de l'édifice Woodward comprennent des bureaux à hauteur réglable, un éclairage à intensité réglable, des cuisines sans obstacle, un motif à tapis sélectionner pour accommoder les individus ayant une déficience visuelle et des passages plus larges pour les individus ayant des fauteuils roulants.

Le 2e étage dans l'immeuble Woodward est la réservation à l'étage, ce qui permet aux employés de choisir l'endroit où ils souhaitent travailler lorsqu'il arrive au bureau. Cela donne aux employés plus de liberté pour choisir la zone du bâtiment qui convient le mieux à leur logement personnel. Cette initiative appuie l'adoption intégrale du travail axé sur l'activité (MTAA) et de

Inclusion

L'édifice Woodward prend en charge le travail basé sur l'activité (MTAA) permettant aux employés de s'engager dans de nombreuses activités différentes tout la journée. L'environnement répond aux besoins des employés en leur permettant de choisir différents types d'environnements de travail pour s'adapter à leur activité tout en profitant de la lumière naturelle dans chaque section de l'édifice.

Durabilité et écologie

Situé du côté d'Ottawa de la région de la capitale nationale (RCN), il s'agit du bureau le plus éloigné du centre-ville et le plus près des zones résidentielles de l'ouest de la ville, ce qui permet de réduire les temps de déplacement et l'accès aux transports en commun. Le bâtiment dispose également d'éclairage à intensité variable et à des détecteurs de mouvement intégré à l'aménagement pour assurer un espace de travail durable, et de grandes fenêtres pour apporter la lumière naturelle et aider au chauffage.

CÔTÉ HUMAIN DU CHANGEMENT



L'équipe des coordonnateurs en milieu de travail (CMT) a été constituée en août 2022 par l'intermédiaire de la direction générale de la DGSRH avant d'être transférée à la DGDPF en avril 2023. L'équipe a été créée pour faciliter la transition des employés vers les espaces de travail modernisés. Ils ont aidé les employés à résoudre des problèmes technologiques mineurs pendant qu'ils s'habituaient à l'espace, aux réservations de sites et à d'autres tâches administratives. Ils assument également actuellement les fonctions de secouristes et de représentants en santé et sécurité.



Le bureau modernisé offre un lieu de travail lumineux et ouvert qui procure aux employés un sentiment de bien-être et un environnement de travail agréable. Comparé au bureau précédent, ce nouveau lieu de travail d'EDSC est équipé de points de travail de collaboration permettant aux employés d'interagir et d'accomplir leurs tâches quotidiennes en équipe.

PHOTOS DU MILIEU DE TRAVAIL A L'ÉDIFICE WOODWARD

